

## 1. előterjesztés

### Csávoly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi Bizottságának 2024. június 27-i ülésére a törvényességi felhívásról

Tisztelt Pénzügyi Bizottság!

A Pénzügyi Bizottság a BK/TH/02992-2/2024. iktatószámú Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal panaszkezelési eljárás kapcsán kézhez vett törvényességi felhívása ügyében javaslatokat fogalmazott meg a Képviselő-testületnek, melyet az jóváhagyott a májusi ülésén.

A Képviselő-testület a Pénzügyi Bizottságtól kérte, hogy a szülőket és az alkalmazottakat név nélküli megkérdező kérdőívek, melyek általános kérdéseket és önálló véleménynyilvánítási lehetőséget is tartalmaznak, kiértékelje.

Továbbá a Pénzügyi Bizottság feladata volt, hogy az ellátotti létszámadatokat a jelenlegi igazgató működés idején és az azt megelőző időszakra összehasonlításképp, továbbá a beiratkozott gyermekek felvételi körzetét, az elvándorló gyermekek felvételi körzetét a jelenlegi igazgató időszakában vizsgálja meg az igazgató adatszolgáltatása alapján.

A Pénzügyi Bizottság feladata volt az is, hogy vizsgálja meg a panaszos azon jogait és kötelezettségeit, mely a gyermekei óvodában történő átadás-átvételére vonatkozó bírói ítéletben rögzített és ennek függvényében vizsgálja annak betartását.

A fentieknek a Pénzügyi Bizottság folyamatosan tett eleget, de a közbenső elfoglaltságok és betegségek okán véglegesen a mai napon tudta a jelen előterjesztést zárni és a döntést meghozni.

A Pénzügyi Bizottság 2024. május 29-én tartott ülésén meghozott 26/2024. (V.29) PB határozata alapján, a kérdőíveket elkészítette és az óvodában dolgozók, illetve a szülők részére kitöltésre továbbította. A kérdőív arra szolgál, hogy a fenntartó megismerhesse, miként vélekedik a jelenlegi óvodája működéséről, vezetéséről az ott dolgozó nevelő és a gyermekét az intézménybe járató szülő. A szülők részére összesen 59 db kérdőív került kiosztásra, a dolgozók részére 12 db.

A Pénzügyi Bizottság 2024. június 21-én pénteken 10,00 órakor bontotta fel a lezárt dobozt, ahova a szülők által visszahozott kérdőíveket gyűjtötték. A Pénzügyi Bizottság megállapította, hogy a kiadott kérdőívek 59,32%-a 35 db került kitöltésre.

#### **A szülők részére elkészített kérdőívek kiértékelésének eredménye:**

1. A Csávolyi Napközi Otthonos Óvodát és Bölcsődét az kérdőívet kitöltő óvodás korú gyerekek szüleinek 30%-a ismerte, idősebb testvér már járt az intézménybe. A szülők 40%-a ismerősöktől hallotta az óvodáról, 10%-át a közelség ösztönözte a beíratásra úgy, hogy nem hallott semmit az intézményről. 1 fő úgy gondolta, hogy támadás érheti, ha máshova viszi gyermekét.
2. Intézményünk a kérdőívek alapján 43%-ban teljes mértékben, 43% általában megfelel, 14% véleménye szerint nem felel meg az előzetes elvárásoknak. Problémaként felelt, hogy nem segítenek a gyerekeknek enni, öltözködni, wc-re kísérni. 1 fő szerint a családi problémákkal foglalkoznak és az igazgató mártírkodásával.
3. Az óvónők oktató munkájával 31% nagyon elégedett, 43% elégedett 14% elfogadhatónak találja, még 12% nincs megelégedve, mivel a dolgozóktól több szakmaiságot, fejlesztést, törődést várnak. A dolgozók azokat a nevelőket bántják, közösisít ki, akik a gyermekekkel foglalkoznak, törődnek. A problémákat, konfliktusokat nem tudják megfelelően kezelni.

4. Az igazgató munkájával 34% nagyon elégedett, 34% elégedett, 17% elfogadhatónak, a fennmaradó 15%-ból 1 fő nem adott választ, a többi nincs megelégedve. Elégedetlenségüket a következőkkel indokolták: Az igazgató a szülőkkel nem működik együtt, kompromisszumra nem hajlandó. Problémáknál nem a gyerek a fontos, elsődlegesen a saját sérelme. A szülőket nem megfelelően tájékoztatja. Egy szülő szerint számító, zsaroló, félelmet keltő.
5. Az óvoda tisztaságával a beadott kérdőívek alapján a szülők 37%-a nagyon elégedett, 40%-a elégedett, 14%-a elfogadhatónak találja 9% nincs megelégedve. Itt a wc elszeparálását, tisztaságát és a járda állapotát kifogásolták.
6. A szülők 52%-a megfelelőnek tartja a tájékoztatást a gyerekek testi és szellemi képességeiről, ismerik, törődnek érzelmi fejlődésükkel. 48% kicsit több tájékoztatást, törődést várna. Itt elsősorban több fogadóórára gondolnak. Személyes konzultáció a szülővel. Gyerekek jutalmazása, illetve nem megfelelő viselkedés esetén a nyilvános megszégyenítés beszüntetése fontos lenne. Az érzelmi fejlődéssel nem minden óvónő foglalkozik.
7. A gyerekek 32%a nagyon sokat, 54% sokat, 6% alig 8% egyáltalán nem fejlődött. Ebből egy szülő szerint, otthon is megtanulta volna a gyerek azt, amit az óvodában.
8. A válaszadók 86%-a elegendőnek tartja a szervezett óvodai programokat, nyilvános ünnepeket. 11% szerint nem elegendő. A meglévőket is az SZMK szervezi.
9. Az óvoda jó hírnevének alapja jól képzett pedagógusok. Ezzel a szülők 50%-a teljesen, 25% többségében 20% általában ért egyet, 5 % szerint ez nálunk nem így van. Ezt a fenntartó is észrevételezheti.
10. A kérdőívet visszaküldő szülők 54%-a teljesen egyet ért a megfelelő szakkörök, előadások szervezésével. 25% többségében ért egyet, 21% szerint nem értenek egyet és nincs is nálunk.
11. Az egészséges életmódra neveléssel délutáni pihenéssel, rendszeres mozgással 57% teljesen egyet ért, 30% többségében egyet ért, 13% szerint ez az óvodában nem így működik. 1 fő szerint kiteszik a gyerekeket az udvarra, játszótérre és telefonálgatnak.
12. Az étkezéssel a szülők 81%-a elégedett, 19% nem. Itt az étlapot hiányolják, annak kihelyezését az intézményben. Egy fő kérdése, hogy miért egyező az iskolások és a bölcsődések étlapja. Az uzsonnát becsomagolják, miért nem ehetik meg a gyerekek az oviban? A délutáni tejtermékeket nem hűtőből kapják. Az egyéni (étel allergia) étrend nincs biztosítva. Volt, hogy elfelejtették megrendelni. Nem gyerek centrikus.
13. Óvodánk fontosnak tartja a nemzeti/nemzetiségi hagyományok megismertetését, a magyarságtudat kialakítását. A válaszadó szülők 72%-a teljesen, 17% többségében egyetért ezzel. A fennmaradó 11%-ból 5% elismeri, hogy ez általában igaz, 6 % egyáltalán nem ért egyet. Nincs közölve mikor vannak nemzetiségi foglalkozások.

#### Szülői javaslatok:

Gyerekek fejlesztése megfelelő pedagógusokkal. Visszajelzést kérnek. Az udvarba több játék, árnyékosabb hely, a gyerekeket az évszakhoz megfelelően öltöztessék fel. Beteg gyerekeket ne fogadjanak be. Ne telefonáljanak amikor a gyerekekkel foglalkoznak. Több fogadóórát szeretnének. Napvitorlát az udvarra. Több akadálymentesítést.

#### Szülői panaszok:

Ebéd közbe kiabálnak a gyerekekkel (zabálj már). A játszótérre ki vannak rakva, vízről nem gondoskodnak. Az óvónők meg vannak félemlítve. Igazgató nő nárcisztikus. Egy rohadás az egész. Az igazgatónt le kell váltani. Probléma esetén mindig hárdítanak.

A feldolgozott kérdőívek alapján a Pénzügyi Bizottság úgy látja, hogy a szülők nagy többségben elégedett az intézmény működésével, az intézményben folyó oktató és nevelő munkával, a pedagógusokkal és az igazgatóval. Persze a visszajelzések alapján az is látható, hogy vannak olyan problémák, melyek orvoslásra szorulnak pl.: telefonálás, magánéleti megbeszélés, tisztaság. Az is látható, hogy van 1-2 olyan szülő, akinek bármit is tennék, semmi nem lenne megfelelő. Ezek a szülők befolyásolni tudnak még néhány szülőt. A fenntartó részére a legfontosabb az lenne, hogy minél több szülő elégedett legyen az óvodai étellel és működéssel, ezért sokkal nagyobb hangsúly kell fektetni a jövőben a felhozott sérelmek, hibák megoldására, még abban az esetben is, ha csak egy szülő véleménye az. Pl. uzsonna, tejtermékek hűtése, ételallergia stb.

A Pénzügyi Bizottság 2024. június 21-én pénteken 12,00 órakor bontotta fel a lezárt dobozt, ahova a dolgozók által kitöltött kérdőíveket gyűjtötték. A Pénzügyi Bizottság megállapította, hogy a kiadott kérdőívek 100%-a 12 db került kitöltésre, leadásra.

Az óvodai dolgozók részére kiküldött kérdőívek kiértékelésének eredménye:

1. 0–5 éve 2 fő, 5–10 éve 4 fő, 10–15 éve 2 fő és 20 évnél több ideje 1 fő, 3 dolgozó nem írta be, hogy hány éve dolgozik az intézményben. A válaszadók 66,67%-a tíz éve, vagy annál rövidebb ideje dolgozik az intézményben, a többi 10 événél régebb ideje.
2. A 11 választ adó pedagógus 45,45%-a gondolja úgy, hogy a gyerekek változtak, de nem csak negatív értelemben. 27,27% látja úgy, hogy változtak, nagyon érezhető a változás, ami inkább negatív és ugyan csak 27,27% véleménye ez, hogy a gyerekek nem változtak. 9% 1 fő nem válaszolt.
3. 2 dolgozó 16,67% véleménye szerint közepesen tartja színvonalasnak az intézményben a testi, lelki, szellemi nevelést a többi dolgozó (10) 83,33% jó, illetve magas színvonalúnak.
4. Arra a kérdésre, hogy szükségesnek tartja-e az óvodában az oda járó gyermekek lelki nevelését mindenki szükségesnek és fontosnak tartotta.
5. Arra a kérdésre, hogy hol tart az intézmény az ideális együttműködési helyzethez képest 9 dolgozó 75% írta, hogy elfogadható szinten, 2 dolgozó 16,67% szerint kiemelkedő és 1 dolgozó 8,33% úgy látja, hogy kezdetleges szinten, mert nincs elegendő szakember.
6. A szülőkkel való kapcsolat, illetve a szülők hozzáállása, a szülők habitusa változott-e az elmúlt 5 évet figyelembe véve 66,67% 8 főtől olyan válasz érkezett, amelyek azt mutatják, hogy a szülőkkel együtt lehet dolgozni és sokkal többet várnak el, mint öt évvel ezelőtt, 33,33%, ami 4 válaszadó, ő szerintük nem változott semmi.
7. Arra kérdésre, hogy mennyire tartja fontosnak az óvodapedagógus példamutatását, a dolgozók 66,67%-a válaszolta azt, hogy nagyon fontosnak tartják 33,33%-a pedig azt, hogy fontosnak tartja.
8. Hogy a dolgozó mit tart jelenleg a legfontosabbnak – mind fontos – az óvoda működésében, a válaszadók 66,67% válaszában benne volt a nevelő munka és a tanulás minősége és színvonala válasz. Néhány esetben kiegészítve a többi választható lehetőséggel is. A többi választási lehetőségre 1-1 válasz jutott.
9. Arra a kérdésre, hogy fontosnak tartja-e a szülők és óvodapedagógusok együttműködését, minden dolgozó számára fontos vagy nélkülözhetetlen válasz került kiválasztásra.
10. Arra a kérdésre, hogy mennyire érzi úgy, hogy munkájával hozzájárul az intézmény sikeres működéséhez 12-en választottak. 58,33% gondolja úgy, hogy nagymértékben, 33,33% rendkívül nagymértékben, és egy fő 1 közepesmértékben.
11. Mennyire elégedett az igazgatóval kérdésre 11 dolgozó adott választ. 1 fő egyáltalán nem elégedett, három fő kismértékben elégedett 3 fő közepesen 2 – 2 fő nagymértékben, illetve rendkívül nagymértékben. A dolgozók 63,63%-a közepesen vagy annál nagyobb mértékben elégedett az igazgatóval.
12. Ha nem vagy részben elégedett az igazgatóval, fejtse ki, miért, s mit várna el ennek javítása érdekében tőle:
  - Egy nárcisztikus személyiség! Sokszor meghazudtolja a kollégáit. Viselkedése, megnyilvánulása nagyon sok esetben nem példamutató. Kifelé teljesen mást mutat, mint amilyen valójában. Sajnálom, hogy ilyen ember az igazgató.
  - Elegendő idő a napi problémák megoldására. Mindenki felé értő figyelemmel forduljon. Ne kelljen bizonygatni az embernek az állítását.
  - Jó munkalétkör megteremtésére való törekvés; az észrevételeket fontolja meg, később ne torolja meg; hiteles legyen; az intézményre és a dolgozók munkájának segítésére koncentráljon; elérhető legyen probléma esetén; egyenlő bánásmód; legyen nagyon tekintettel az alvó gyerekekre.
  - Nárcisztikus, megfélemlítést alkalmaz, sokszor gúnyos kollégáival. Hazudik, kiforgatja a mi szavainkat is. Heteken át figyelmen kívül hagy, nehéz szakmai ügyekről beszélni vele, sosem ér rá. A munkahelyi légkör nagyon jó, de az igazgató személyisége megmérgezi azt.
13. Az Óvodájában fontos szerepet kapnak a kialakult értékek, hagyományok és ezek megőrzése, a nemzetiségi nevelés kérdésre 41,67% rendkívül nagy mértékben, 25% nagy mértékben és 33,33% közepes mértékben válaszokat adtak.
14. Arra a kérdés, hogy elégedett vagy a munkaterhelés mértékével 10 fő, 83,33% nagymértékben és rendkívül nagymértékben elégedett választ adott. Egy fő egyáltalán nem egy fő pedig kis mértékben elégedett
15. Ha lehetősége lenne a munkaterhelés mértékében javítani, ezt hogyan tenné?
  - Jobb munkaszervezés
  - Nincs jelentősége (teljesíthető)
16. Arra a kérdésre, hogy az igazgató világosan meghatározza a feladatokat és kötelezettségeket 9 dolgozó 81,81% nagymértékben vagy rendkívül nagymértékben választ adott, 1 fő közepesen és 1 fő egyáltalán nem választ adott, 1 fő nem válaszolt.
17. A dolgozók 58,3%-a érzi úgy, hogy egyáltalán vagy kismértékben van csak megbecsülve, elismerve, megdicsérve, 16,67% közepesen és 3 dolgozó 25% válaszolt úgy, hogy rendkívül nagy mértékben elégedett.

18. Az igazgató rendszeresen tart szakmai megbeszéléseket, értekezleteket, hogy a kollégák felé megerősítse az óvoda küldetését és a működési szabályokat kérdésre az válaszadók 50%-a közepes 41,67% nagymértékben vagy rendkívül nagymértékben elégedett választ adott. Egy válaszadó egyáltalán nem elégedett.
19. Rendszeresek a szakmai ellenőrzések kérdésre a válaszadók 58,33%-a nagymértékben vagy rendkívül nagymértékben elégedett, 33,33%-a közepesen és 1 dolgozó egyáltalán nem elégedett a szakmai ellenőrzések rendszerességével.
20. Arra a kérdésre, hogy az óvodában a dolgozók munkájának értékelése jól működik-e, a válaszok nagyon megoszlának. 41,66% nagymértékben és rendkívül nagymértékben elégedett, de ugyan csak 41,66%-os az arány azok esetében is, akik kismértékben (3), illetve egyáltalán (2) nem elégedettek. A fennmaradó két fő közepesen elégedett.
21. Az igazgató empatikus, korrekt módon áll az alkalmazottakhoz kérdésre a dolgozók 41,67% gondolja úgy, hogy ez rendkívül nagy, illetve nagymértékben igaz, a másik 41,67%-a viszont úgy gondolja, hogy ez egyáltalán, vagy csak kismértékben igaz. 16,67% közepes mértékben gondolja ennek igazság tartalmát.
22. Megkapja óvodájában a kellő motivációt? Érezhető az elégedettség, megbecsülés az igazgató részéről kérdésre a válaszadóknak csak a 33,33%-a elégedett nagymértékben, 25%-a közepes mértékben és 41,67% kismértékben (3) illetve egyáltalán nem (2).
23. Óvodájában gyakori a negatív kritika az igazgató részéről kérdésre 11-en válaszoltak. A válaszadók 33,33% úgy érzékeli, hogy nincs gyakori negatív kritika, a közepes és annál nagyobb mértékben 27,27%- 27,27% egyforma arányban. Egy fő véleménye szerint óvodájában gyakori a negatív kritika az igazgató részéről.
24. Mennyire jellemzi mindennapjait konfliktus az igazgatóval kérdésre 11-en adtak választ. A 63,64% úgy látja, hogy nem jellemző, 1 fő közepes és 3 fő 27,27% nagyobb mértékben jellemzi konfliktus az igazgatóval.
25. Arra a kérdésre, hogy mennyire jellemzi konfliktus mindennapjait kollégáival a dolgozók 83,33%-a egyáltalán nem választ adott.
26. Arra a kérdésre, hogy mennyire jellemzi konfliktus mindennapjait a szülőkkal a válaszadók 83,33%-a egyáltalán nem választ adott.
27. Biztosít-e számára az igazgató szakmai szabadságok kérdésre 11-en válaszoltak. A válaszadók 72,72% érzi úgy, hogy megfelelő szakmai szabadságot biztosít számára az igazgató, 2 fő (18,18%) közepesen és 1 fő (9,09%) kismértékben gondolja ez így.
28. Az igazgató fontos kérdésekben kikéri az alkalmazottak véleményét, a javaslatokat elfogadja, adott esetben közös döntést hoznak kérdésre a válaszadók 58,33%-a közepes mértékben gondolja így, 3 fő 25% gondolja nagymértékben vagy annál jobban, hogy ez így van, 1 fő kismértékben és 1 fő úgy gondolja, hogy ez egyáltalán nem így van.
29. Az igazgató nem a problémákra fókuszál, hanem a lehetőségekre. Előrelátó, pozitív gondolkodású kérdésre közepes és kismértékben összesen 4-4 választ adtak, ami az összes válaszadó 66,67%-a.
30. A munkahelyi légkör pozitív, mindennapjaink jó hangulatban telnek. A 12 dolgozóból 75%-a gondolja úgy, hogy közepesen vagy nagymértékben így van.
31. Kollégái társaságában jól érzi magát kérdésre szinte mindenki nagymértékben vagy rendkívül nagymértékben jól érzi magát.
32. Kérem, ebben a pontban írja le, mivel tehetnék még színvonalasabbá az óvodát. Milyen infrastrukturális befektetést tartanak fontosnak a közeljövőben? Mit kellene megjavítani, vásárolni, létrehozni? Ön szerint mire kellene még nagyobb hangsúlyt fektetni, mire kellene jobban odafigyelni? Mit változtatna az óvodában?
  - A mindennapos mozgásos tevékenységekhez szükséges szükségünk lenne egy torna szobára. Sok időt vesz el a csoportszoba kipakolása. Az udvar sok esetben balesetveszélyes. A homokozóba időszerű lenne az anyag frissítése.
  - Az eszközök, játékok biztosítottak. Tornaszoba és az udvar rendbe tétele lenne szükséges. A nyugodt munka és mindennapokhoz szükséges volna, hogy mindenki otthon intézze a magánéletét. Ne az intézménynek keljen felvállalja, hogy a dolgozó magánéletét rendezze.
  - Az óvoda udvarát kellene fejleszteni.
  - Az udvar biztonságossá tétele. Nagy mozgást segítő játékok: rúgós hinta, mászóka, logikai, ügyességi fejlesztő fix játékok. Megfelelő árnyékolás az intézmény udvarán. A zöld és szilárd burkolatot megfelelő arányban kombinálva létrehozni az udvaron.
  - Biztonságos játszóudvar kialakítását
  - Rendezett és biztonságos játszóudvar; megfelelő árnyékolással; a fenntartó részéről több személyes megkeresés; visszajelzés; ösztönzési lehetőség modernizálása.

A dolgozók által beküldött kérdőívek értékelésének összesítése után megállapítható, hogy a pedagógusok nagy általánosságban 71,81%-ban elégedettek az intézmény működésével, az igazgatóval, a munkaterheléssel stb-vel kapcsolatban. Van egy-két dolgozó, aki elégedetlen. Fontos, hogy az elégedettség minél magasabb szintű legyen, mert ennek mértéke befolyásolja az oktatás, nevelés színvonalát.

Összességében nem látunk nagy problémát, de javasoljuk, hogy a fenntartó jelezze az igazgatónak a feltárt észrevételeket, hiányosságokat. Személyes megbeszélést javasolunk minél hamarabb. Az igazgatóval történt megbeszélés utána az igazgató is feltétlen beszélje át a dolgozókkal az általuk felmerült problémákat, hiányosságokat, észrevételeket.

Kérem, hogy az ülésen fejtse ki ezzel kapcsolatos véleményét és tegye meg javaslatát, s kérem, az alábbi határozati javaslatok elfogadását:

### **I.Határozati javaslat:**

#### **Törvényességi felhívásban foglaltak vizsgálatáról**

Csávoly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi Bizottsága (a továbbiakban: Pénzügyi Bizottság) a Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal panaszkezelési eljárás kapcsán tett BK/TH/02992-2/2024. iktatószámú törvényességi felhívásában foglaltakat tételesen megvizsgálta és az alábbi döntést hozza:

Csávoly Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az alábbi javaslatot fogalmazza meg a fenti eljárás kapcsán:

1. A Pénzügyi Bizottság az igazgató által beterjesztett szervezeti és működési szabályzatot és annak valamennyi mellékletét ebben a formában és tartalommal - melyet az igazgató a nevelőtestület bevonásával készített és azt a nevelőtestület is és a szülői munkaközösség, az alkalmazotti közösség is véleményezett 2024. június 17-én - jóváhagyott, mert az a törvényességi felhívásban kért javításokat átvezette, módosította.
2. A Pénzügyi Bizottság az igazgató által tett nyilatkozatban foglaltak, továbbá az általános kérdéseket és önálló véleménynyilvánítási lehetőséget is tartalmazó intézményi alkalmazotti és szülői név nélküli kérdőíves válaszok kiértékelése, az intézményi létszámadatok alakulása, az elvándorlási adatok vizsgálata és a bírósági ítélet szerinti átadás-átvétel körülményeinek igazgatótól, polgármestertől, rendőrtől, szülőktől hallott körülményei kapcsán azt javasolja a Képviselő-testületnek, hogy az igazgató ellen ne indítson fegyelmi eljárást, mert azt nem találta megalapozottnak.
3. A Pénzügyi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy hívja fel a szülők figyelmét a bírói ítéletekkel esetlegesen intézményt terhelő előírások peres felek általi megszüntetésére a bíróságnál, mert a családi ügyek és magánügyek rendezése nem intézményi keretek közé való.
4. A Pénzügyi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek a beérkező panaszok akkénti vizsgálatát, hogy azok valóban panasznak minősülnek-e, s annak vizsgálatával hatalmazza fel a polgármestert, hogy a Képviselő-testület az ülésén ne személyes és családi ügyek boncolgatásával foglalkozzék.
5. A Pénzügyi Bizottság javasolja a polgármesternek, hogy az igazgatóval a kommunikáció továbbra is folyamatos legyen annak érdekében, hogy a feltárt hiányosságok, észrevételek - melyek azért minden intézményben jelentkező általános jellegű hiányosságok és észrevételek – mielőbb orvoslásra kerüljenek és a szakmai színvonal továbbra is megfelelő maradjon az intézményben.

Felelős: elnök

Határidő: 2024. június 27.

## II. Határozati javaslat:

### Csávolyi Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde módosított alapdokumentumainak fenntartói jóváhagyása

- 1.) Csávoly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi Bizottsága a (a továbbiakban: Pénzügyi Bizottság) Csávoly Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2019. (XII.19.) önkormányzati rendelete 1. mellékletének II. fejezete 1. alfejezetének 1.8. alpontjában kapott átruházott hatáskörében eljárva a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 25.§ (1) bekezdése, 83.§ (2) g) pontja alapján **jóváhagyja a Csávolyi Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde** (6448 Csávoly, Arany János utca 39., képviseli: Nánai Anikó igazgató) **1. melléklet szerinti szervezeti és működési szabályzatát és annak valamennyi mellékletét, mely 2024. június 17-én készült.**

Felelős: igazgató


Határidő: azonnal

- 2.) A Pénzügyi Bizottság felkéri az igazgatót, hogy gondoskodjék az 1.) pont szerinti alapdokumentum közzétételéről.

Felelős: igazgató

Határidő: 30 napon belül

Csávoly, 2024. május 24.

  
Simity Iлона Erzsébet  
elnök